



گزارش سرمایه های انسانی | ۱۴۰۴

در مهر مینا الکترونیک ما به یک اصل ساده و عمیق باور داریم

موفقیت، یعنی رشد کنار همکارانی که برایمان ارزشمندند

در مهر مینا الکترونیک، سرمایه واقعی ما انسان‌ها هستند. هر همکار بخشی ارزشمند از خانواده ماست و نگاه منابع انسانی ما فراتر از فرآیندها و شاخص‌هاست؛ ما با رویکردی انسانی تلاش می‌کنیم محیطی بسازیم که اخلاق، احترام و صداقت در رفتار و کار، همواره جریان داشته باشد.

این گزارش، تنها گوشه‌ای از آن چیزی است که در شش ماه گذشته کنار هم رقم زده‌ایم؛ مسیری که با همراهی شما همکاران عزیز، هر روز انسانی‌تر و روشن‌تر می‌شود.





سخن مدیر منابع انسانی

همکاران ارجمند،

با نهایت احترام، از تعهد و تلاش‌های بی‌دریغ یکایک شما عزیزان در راستای پیشبرد اهداف سازمان کمال تشکر و قدردانی را دارم. مشارکت فعال و مسئولیت‌پذیری شما، سرمایه‌ای ارزشمند برای شرکت مهر مینا الکترونیک بوده و عامل اصلی دستیابی به موفقیت‌هاست.

هر کدام از شما به نوبه خود، با تعهد و دلسوزی، بخشی از این پازل بزرگ هستید و این همکاری‌هاست که ما را به جلو می‌برد. اطمینان دارم که با تداوم هم‌افزایی و تشریک مساعی همچون گذشته، شاهد دستاوردهای ارزشمندتری خواهیم بود.

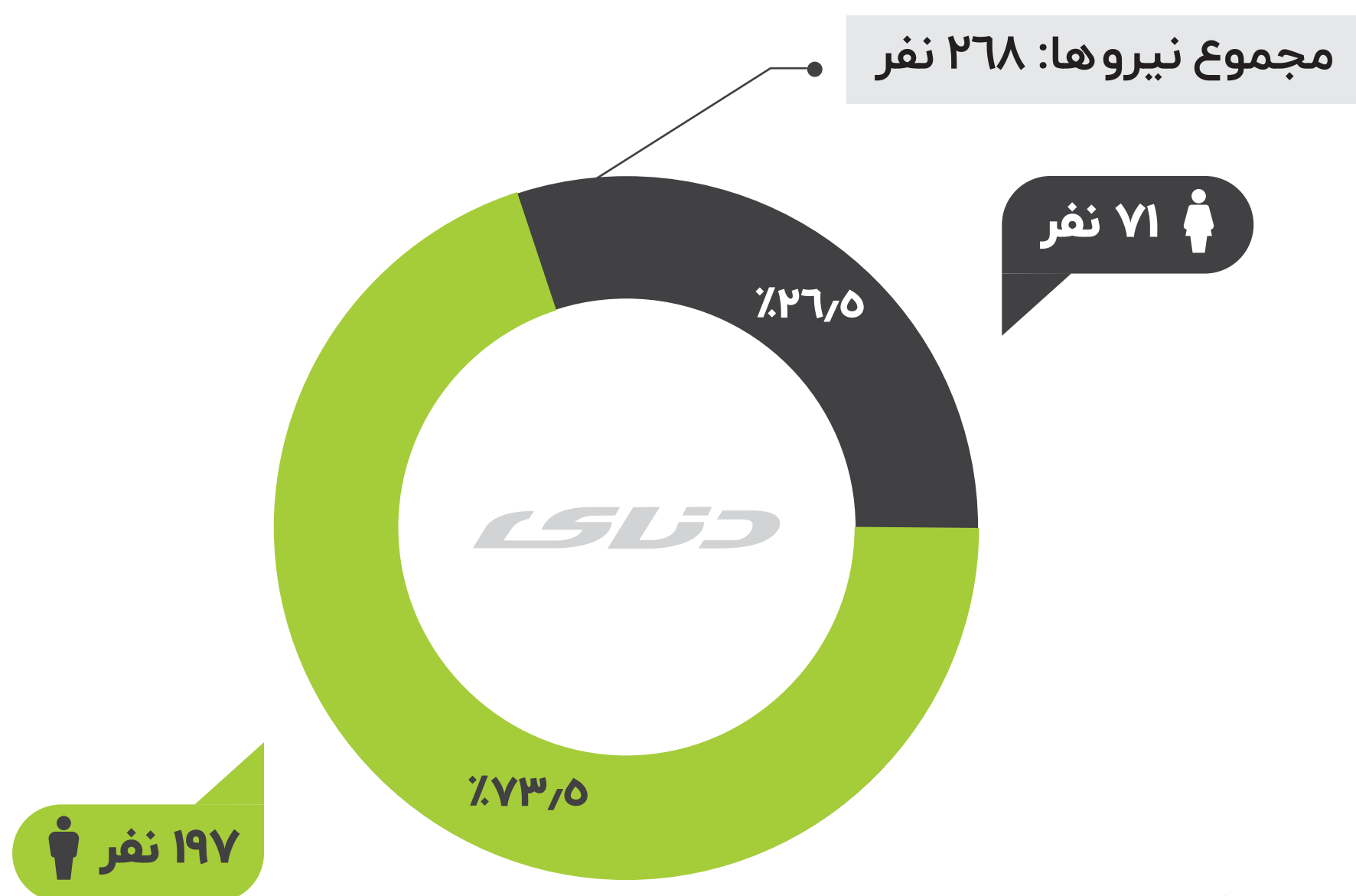
با آرزوی توفیق روز افزون

دانیال تقی زاده

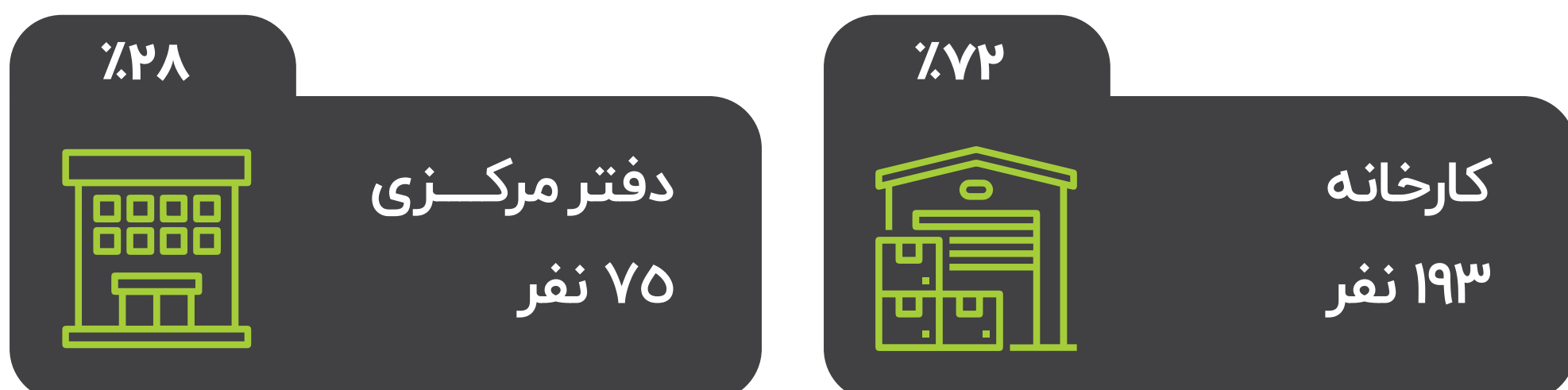
خانواده مهر مینا الکترونیک در یک نگاه

امروز خانواده‌ی بزرگ مهر مینا الکترونیک با ۲۶۸ همکار در کنار هم مسیر رشد را ادامه می‌دهند. این مجموعه متشکل از نیروهای در دفتر مرکزی و کارخانه است که هر کدام نقشی حیاتی در پیشبرد اهداف شرکت ایفا می‌کنند. تنوع در ترکیب نیروی انسانی، هم در محل خدمت و هم در جنسیت، نشان‌دهنده‌ی پویایی و گستردگی فعالیت‌های ماست.

ترکیب جنسیتی افراد در شرکت مهر مینا الکترونیک



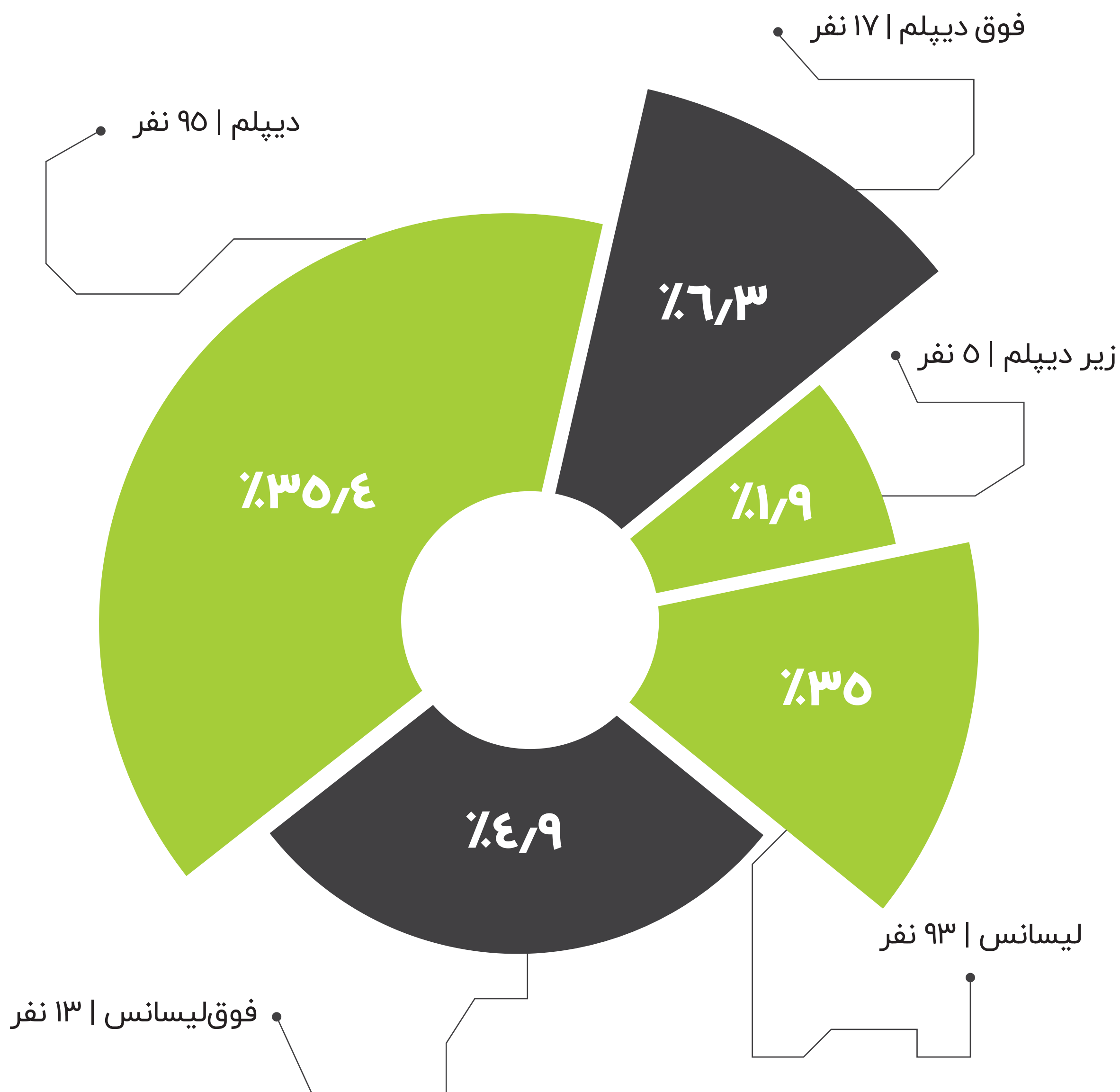
محل فعالیت نیروها



تجربه و دانش در کنار هم

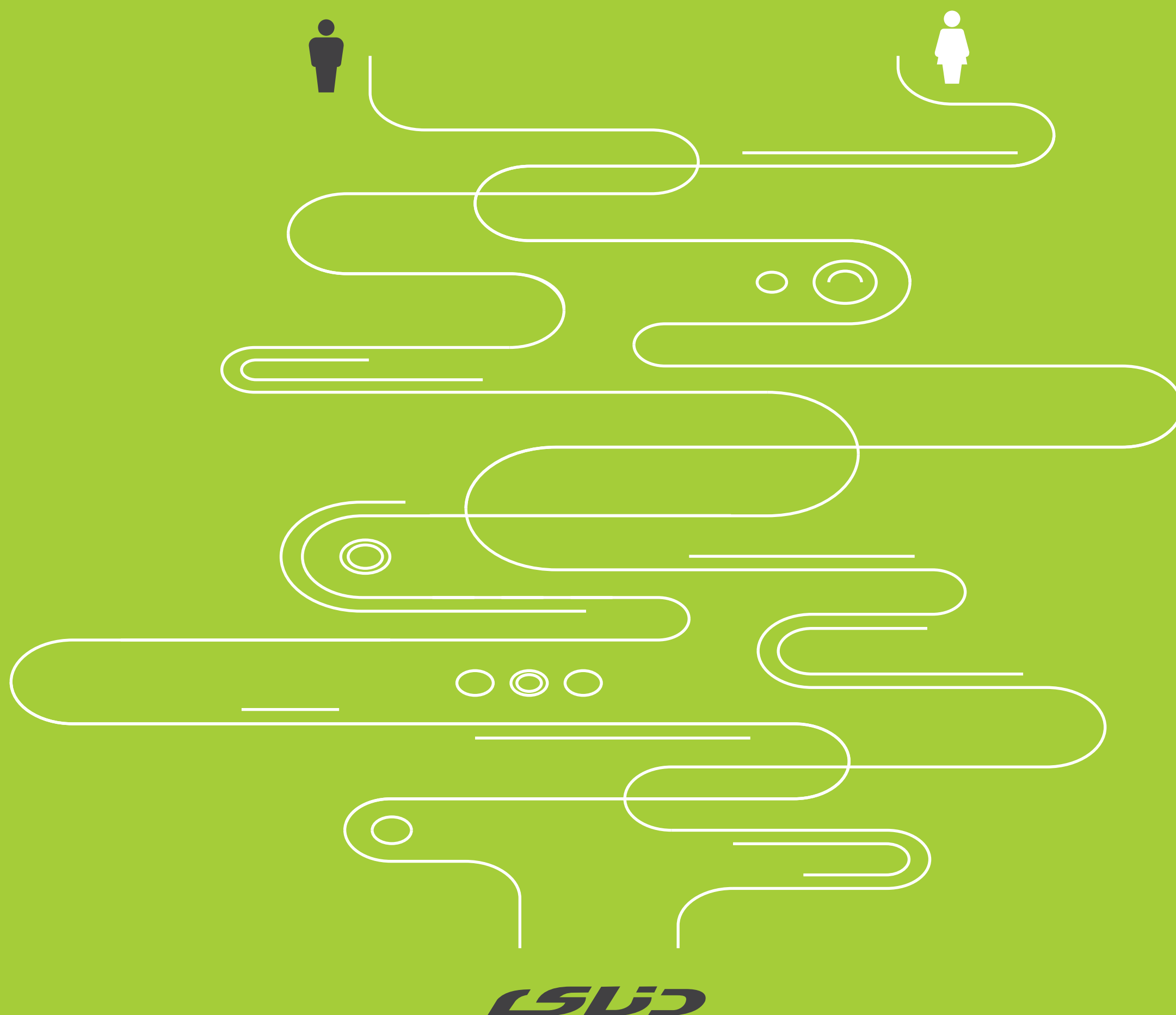
سرمایه انسانی ما ترکیبی متنوع از سطوح مختلف تحصیلی است. این تنوع، نقطه قوتی برای سازمان محسوب می‌شود، چرا که هم تجربه و مهارت‌های عملی و هم دانش علمی و تخصصی را در کنار هم گرد آورده‌ایم. این ترکیب متوازن، بستری برای رشد و یادگیری متقابل در محیط کار فراهم کرده است.

ترکیب تحصیلات کارکنان (از مجموع ۲۶۸ نفر)



انتخاب بهترین‌ها با دقت و حرفه‌ای بودن

انتخاب همکاران جدید در مهر مینا الکترونیک با دقت و توجه ویژه انجام می‌شود؛ اما ما کار را در همان لحظه‌ی استخدام متوقف نمی‌کنیم. فرآیند آن‌بوردینگ یا پذیرش سازمانی، ادامه‌ی همین انتخاب هوشمندانه است؛ جایی که همکار تازه‌وارد نه‌تنها جایگاه خود را پیدا می‌کند، بلکه با ارزش‌ها، فرهنگ و خانوادگی سازمان آشنا می‌شود. ما باور داریم شروع درست، کلید ساختن آینده‌ای موفق و ماندگار برای فرد و سازمان است.



واحد منابع انسانی در مهر مینا الکترونیک یک فرآیند ساختارمند و دقیق را برای جذب بهترین استعدادها دنبال می‌کند

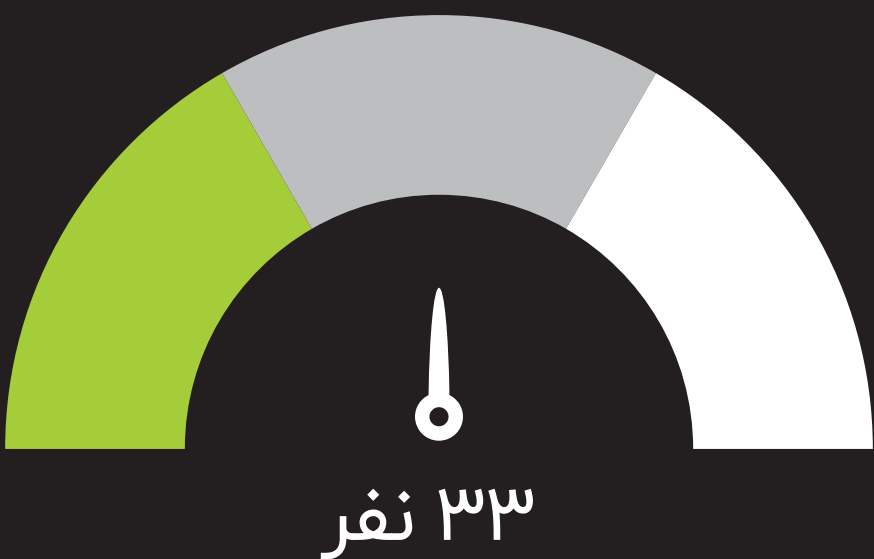


تعداد استخدام‌های جدید

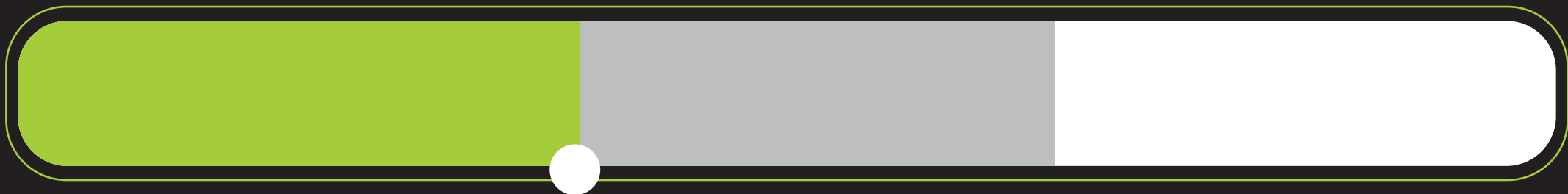
۴۳ نفر



میانگین مصاحبه برای هر پوزیشن



نرخ عدم حضور در مصاحبه



کاهش از ۷۰٪ در سال‌های قبل به ۳۲٪

یکی از چالش‌های پیش‌روی تیم منابع انسانی، لغو مصاحبه‌ها در روزهای پنج‌شنبه و شنبه بود. با بررسی دقیق این روند و تحلیل داده‌ها، تصمیم گرفته شد که مصاحبه‌ها به روزهای خاصی در طول هفته منتقل شود. این تغییر، علاوه بر بهبود هماهنگی با برنامه‌های کاندیداها، موجب کاهش چشمگیر لغو مصاحبه‌ها و بهره‌وری بالاتر در فرآیند جذب شد.



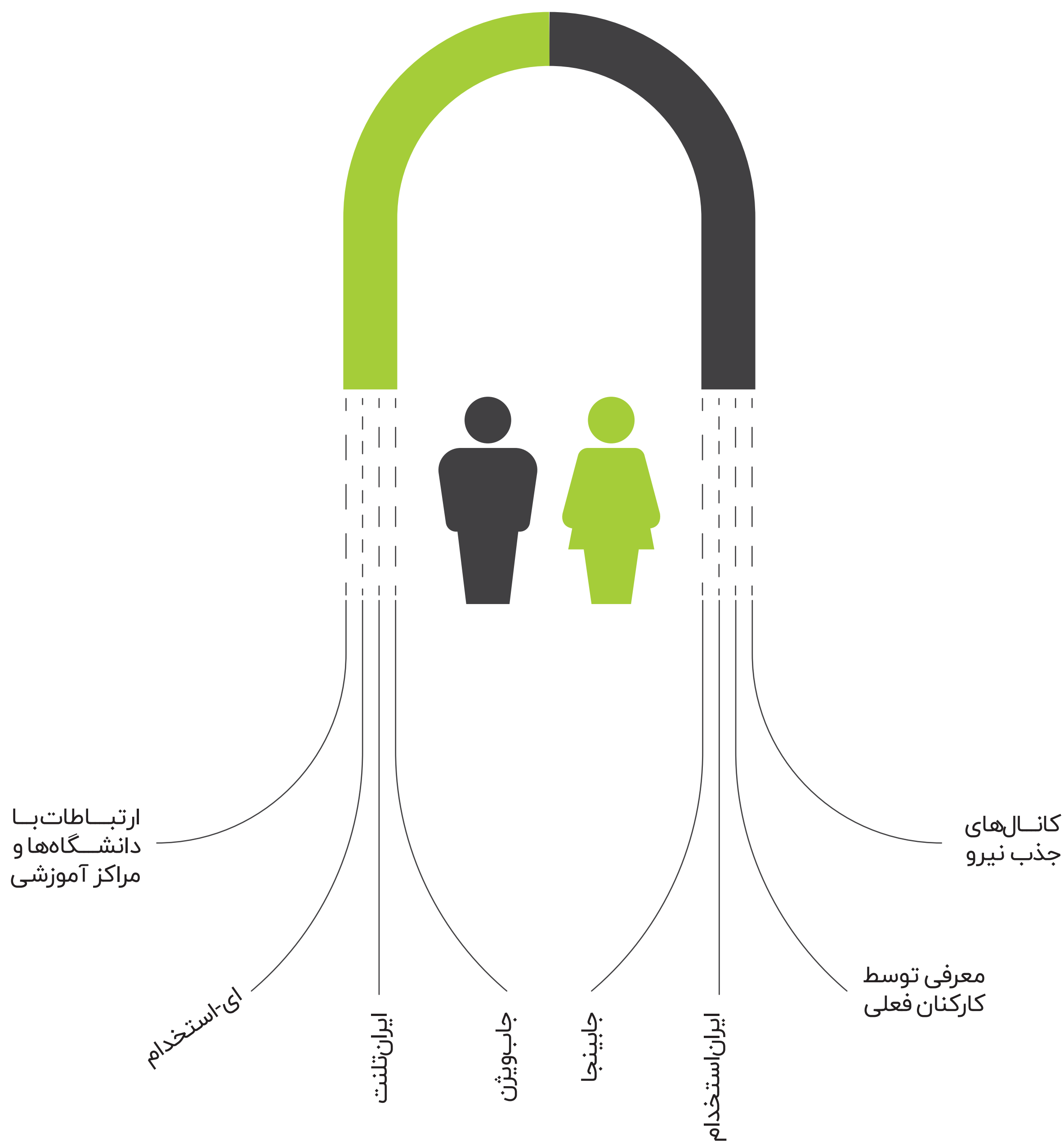
بهبود بهره‌وری با تغییر روزهای مصاحبه



کارخانه‌ای برای زندگی، نه فقط کار

در کارخانه مهر مینا الکترونیک، توجه به رفاه همکاران بخشی جدانشدنی از کار روزانه است. از ارائه‌ی وعده‌های صبحانه، ناهار و میان‌وعده گرفته تا تأمین امکانات بهداشتی مناسب، به‌ویژه برای بانوان، همه برای این است که همکارانمان با آرامش و انرژی بیشتری در کنار هم فعالیت کنند.

همکاران جدید از طریق کانال‌های متنوع وارد سازمان شده‌اند:



اشک‌ها و لبخند‌ها

خدا حافظی با یک همکار، تنها پایان یک همکاری نیست؛ بلکه پایان بخشی از مسیر مشترکی است که با هم طی کرده‌ایم. در مهر مینا الکترونیک، حتی هنگام جدایی نیز ارزش‌هایمان پابرجاست: احترام، شفافیت و همدلی.



ما باور داریم هر همکار، حتی پس از پایان همکاری، بخشی از خانواده ما باقی می‌ماند و با خاطره‌ای خوب راهی مسیر جدیدش خواهد شد.

از شنیدن دلایل استعفا یا عدم امکان ادامه همکاری، تا برگزاری مصاحبه خروج و سپردن امور به نیروی جایگزین، همه مراحل با دقت و احترام انجام می‌شوند.

ثبات، انگیزه و مسیر رشد همکاران

ارتقا تنها تغییر عنوان شغلی نیست؛ نماد باور به تلاش و توانایی‌های همکاران است. تا امروز، ۱۲ نفر از خانواده مهر مینا الکترونیک توانسته‌اند پله‌ای بالاتر بروند و مسیر تازه‌ای را آغاز کنند؛ نشانه‌ای روشن از ارزش‌گذاری بر رشد انسان‌ها

دیجیتالی شدن فرآیندها

الکترونیکی شدن کلیه رویه‌ها: ورود و خروج، فرم‌ها، فرآیندها و سیستم انبارداری
تحلیل: افزایش سرعت، شفافیت و دقت



شاه کلید منابع انسانی



معیارهای انتخاب
همکاران

- اخلاق
- انرژی مثبت
- روحیه یادگیرنده

06

05

۵۱٪ از همکاران فعالانه
دانش خود را به دیگران
منتقل می‌کنند

04

یادگیری
مشترک،
رشد چندبرابری

03

تحلیل: تمرکز بر هم‌خوانی
شخصیتی علاوه بر مهارت

02

فرهنگ
یادگیری
و یاد دادن

01

اصل انتخاب نیرو بر اساس
هماهنگی شخصیت با فرهنگ
و ارزش‌های سازمان

مسیر مشترک ما ادامه دارد...

در مهر مینا الکترونیک، هر همکار بخش ارزشمندی از خانواده ماست. نگاه انسانی، احترام متقابل و صداقت، اصولی هستند که نه تنها مسیر کاری امروز، بلکه آینده سازمان را شکل می‌دهند. هر اقدام واحد منابع انسانی، از جذب و آموزش تا ارتقا و نگهداشت نیروها، در خدمت رشد و پشتیبانی از همکاران عزیزمان است.

